

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58	
			Versión	02	
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020	
			Páginas	1 de 1	
Fecha de publicación de la convocatoria	13/11/2025	Fecha de cierre de la convocatoria			
Código de la Convocatoria	131				
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X	
Nombre del Cargo	MEDICO EPIDEMIOLOGO				
Área a la que pertenece	DIRECCION DE RIESGO EN SALUD	Reporta a	COORDINADORA DE EPIDEMIOLOGIA		
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Nula: 0	
Objetivo y/o misión del cargo	Desarrollar actividades que permitan realizar análisis sistemático de la información proveniente de los datos sociodemográficos de los usuarios, las atenciones e intervenciones realizadas a éstos por parte de la red de prestadores, la cual debe apoyar los procesos de planeación, gestión, evaluación y toma de decisiones, con miras a fortalecer la gestión del riesgo de la población afiliada a Savia Salud EPS, de acuerdo con los lineamientos y normatividad vigente.				
Funciones Específicas	1. Procesar, analizar, interpretar y consolidar la información en salud, de acuerdo con los lineamientos de entes de control y de la EAPB. 2. Elaborar informes de gestión, estadísticos, de rendición de cuentas y demás que le sean necesarios, con el fin de dar respuesta a los requerimientos de la organización, organismos de control, otras entidades y comunidad, de acuerdo con las políticas, procedimientos y normas vigentes. 3. Apoyar la elaboración de informes de cierre de los Eventos de Interés en Salud Pública-(EISP), cuando finaliza el periodo de depuración de las bases de datos según lineamientos del INS. 4. Asesorar y acompañar unidades de análisis de eventos de interés en salud pública de acuerdo con las necesidades de la organización, a nivel interno con funcionarios de la organización y de la red prestadora y/o a nivel externo con funcionarios de la organización, de la red prestadora y de entes territoriales. 5. Apoyar y asistir a reuniones citadas por entes de control relacionadas con Eventos de Interés en Salud Pública - (EISP) de la vigilancia epidemiológica, según las necesidades de la organización. 6. Analizar variables e indicadores sobre sectores de la población y tendencias en materia de condiciones de salud con base en la información disponible, de acuerdo con el marco legal vigente, protocolos, guías y documentos técnicos, la cual sirva como insumo para los procesos de gestión de riesgo en salud de la población afiliada y generación de planes de mejora para cerrar brechas encontradas. 7. Liderar plan de análisis predictivo de acuerdo con los componentes manejados en el área, con el fin de identificar estrategias tendientes a mejorar los resultados en salud. 8. Realizar análisis epidemiológico de los eventos de interés en salud pública y emergencias de salud pública de interés internacional, orientando estrategias de intervención para el control epidemiológico, según necesidades de la organización. 9. Liderar y/o apoyar la construcción del plan de análisis para el proceso de caracterización detallada de los programas especiales priorizados y/o Rutas Integrales de Atención en Salud, así como la elaboración y revisión de los documentos que contienen el análisis de la caracterización poblacional. 10. Participar en la planeación, ejecución y seguimiento de programas o RIAS de la dependencia, según los procedimientos y normas vigentes. 11. Participar en las estrategias desplegadas, acciones de mejoramiento continuo y generación de planes articulados de intervención con la red prestadora y recomendaciones según análisis en los programas de salud pública y alto costo con miras a gestionar el riesgo en salud de la población afiliada. 12. Liderar el proceso requerido para la disposición de la información y calcular indicadores definidos por la Superintendencia Nacional de Salud: - indicadores de calidad de la plataforma Fénix y de las órdenes del plan de trabajo (revisión de bases de datos para identificar casos de los eventos, acompañamiento a líderes para validación de casos, cálculo de los indicadores, análisis estadístico, actualización de la herramienta, revisión y validación de soportes, envío al área de calidad, realimentación a los prestadores y respuesta a solicitudes y requerimientos relacionados con los indicadores). 13. Apoyar y dar respuesta a requerimientos de los entes de control, entidades públicas y privadas y ciudadanía en general, de conformidad con la normatividad vigente y dentro de los términos legales, de acuerdo				
Competencias requeridas para el cargo					
Competencias comunes			Competencias Específicas		
•Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio			•Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones		
Requisitos para la postulación					
Formación académica	Profesional en medicina con posgrado en Epidemiología				

Conocimientos Específicos	1. Manejo de bases de datos 2. Medicina Basada en Evidencia 3. Metodología de la Investigación 4. Sistema de vigilancia en salud pública 5. Manejo de Office (excel, word, power point) 6. Análisis de información 7. Normatividad en salud			
Experiencia Laboral	Total:	2 a 3 años	Especifica:	2 años
Información adicional de la vacante				
Tipo de contrato	INDEFINIDO			
Rango salarial		a	\$	8.740.000
Observaciones	TRABAJO 100% PRESENCIAL			
Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)				
📄 Registrarse para participar de nuestros procesos de selección				